

י"ח טבת תשפ"ב
22 דצמבר 2021

הנחיות לתשלום מלגות במענקי איחוד האירופי

סעיף	נושא	פירוט
1	בקרה	מלגאים אשר יקבלו מלגה ממענקי האיחוד האירופי לא יוכלו להיות מועסקים במקביל באוניברסיטה בכל סוג העסקה.
2	גובה מלגה	<p>למלגאים תוזן ותשלום מלגה לתקופה של <u>לפחות חצי שנה ובהתאם למדרגות האפשריות שלהלן:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • בגין 100% הקדשת זמן בפרויקט ישולם סך של לפחות 5,000 ש"ח בחודש. • בגין 80% הקדשת זמן בפרויקט ישולם סך של לפחות 4,000 ש"ח בחודש. • בגין 60% הקדשת זמן בפרויקט ישולם סך של 3,000 ש"ח בחודש. • בגין 50% הקדשת זמן בפרויקט ישולם סך של 2,500 ש"ח בחודש. • בגין 30% הקדשת זמן בפרויקט ישולם סך של 1,500 ש"ח בחודש. <p>מקסימום מלגות שניתן לשלם לסטודנטים לפי הנהלים: תואר שני ושלישי - 110,000 ₪ לשנה בטר דוקטורנט - 180,000 ₪ לשנה הסך המקסימלי כולל את כל מקורות הסיוע בין שהם מוסדי, תרומה, יחידה אחרת.</p>
3	שנות גובה מלגה	בין אנשים שונים ותפקידים שונים ניתן לשלם מלגות בגובה שונה - נדרשת הצדקה של החוקר
4	הקדשת זמן	100% הקדשת זמן יוגדרו כ- 143.33 שעות בחודש לפי הנחיות האיחוד האירופי, לא ניתן לחרוג מהיקף השעות. במידה ומלגאי דיווח בחודש מסוים על פחות שעות בחודש אזי הפער ימומן באחריות וע"י החוקר מתקציב מחקר פנימי.
5	תקופת מינוי	תקופת מינוי מינימלית של חצי שנה – בתוך תקופת המינוי לא ניתן לשנות את גובה המלגה, יש לציין בכתב מינוי מה תחום ההשתלמות של המלגאי בפרויקט. לתקופה קטנה מחצי שנה יש לשלם שכר.
6	שינוי גובה מלגה	בתום תקופת המינוי ניתן לשנות את גובה את המלגה העתידית - נדרשת הצדקה של החוקר

הנחיות להעסקה במענקי האיחוד האירופי

במידה ומדובר בעובד שעת – או שיהיה אקסקלוסיבי לפרויקט או שיהיה חייב לעבוד רק כעובד שעת תחת חוזה אחד, עלות שעתית אחת, ותנאים זהים בכל התקציבים באוניברסיטה.

בהעסקה בחוזה אישי ניתן לעבוד תחת 2 חוזים שונים. לצורך חישוב ודיווח שכר תילקח העלות הנמוכה מבין החוזים, לכן מומלץ שהעלות השעתית בפרויקט תהיה שווה או נמוכה לעלות השעתית שהוא מקבל בהעסקה אחרת. העסקה מסוג זה תהיה לפחות בהיקף של 50% משרה.

ימי חג – לא ניתן לחייב ימי חג והחויב יועבר לתקציב אחר.

****** ועדת חריגים ברשות מנהל רשות המחקר לאישור חריגים בדיווחי שכר ומלגות, תתכנס על פי צורך.

בברכה,



תמיר פרנק
מנהל רשות המחקר