

תקנון תוספות המחקר

המסמך הרצ"ב הוא תעתיק מילולי מלא ומדוייק של ההסכם הקובע, עבור האוניברסיטאות בישראל, את כללי הענקת תוספות המחקר. צילום של המסמך המקורי שהודפס ב-1991, על נייר לוגו של ות"ת, ניתן לקבל במשרדי הרשות למו"פ.

דצמבר 1991
ילתמ-תק

תקנות למתן תוספות מחקר

א. הנחיות כלליות

1. בהמשך לנוהג הקיים של מתן תוספות מחקר לחברי הסגל האקדמי באוניברסיטאות, ובעקבות ויתור ארגוני הסגל האקדמי על חלק מתוספות השכר המגיעות להם על-פי הסכם המסגרת 1982-84. נקבעו הכללים הבאים למתן תוספות מחקר.
2. כללים אלה יחולו על הסגל האקדמי באוניברסיטה העברית, הטכניון, אוניברסיטת תל אביב, אוניברסיטת בר-אילן, אוניברסיטת חיפה, אוניברסיטת בן-גוריון, מכון ויצמן למדע והאוניברסיטה הפתוחה. כללים אלה יבואו במקום הכללים הקיימים כיום במוסדות אלה.
3. תחולתם של כללים אלה היא מיום 1.10.83.
4. תוספת מחקר תינתן אך ורק לחבר סגל אקדמי בדרגת מרצה ומעלה, במסלול הרגיל או במסלול המקביל, המועסק ע"י המוסד במשרה מלאה.
5. (א) חברי סגל הנמצאים בשבתון או בחופשה ללא תשלום אינם זכאים לתוספת מחקר.
(ב) חברי סגל העושים את תקופת השבתון בארץ יהיו זכאים לתוספת מחקר א' בדיעת והסכמת המממן.
6. התוספת תינתן רק לחבר סגל שהגיש בקשה לקבלת התוספת ושבקשתו אושרה ע"י האוניברסיטה עפ"י הכללים המפורטים במסמך זה.
7. תוספת מחקר המשולמת לחבר סגל, תשולם בשיעור של מספר אחוזים משכרו של אותו חבר סגל.
לצורך זה "שכר" כולל את השכר המשולב, מקדמת שכר ברוטו, קידום הותק ותוספת ניידות.

8. תוספת מחקר תוענקה לחברי סגל המשמשים כחוקרים ראשיים במחקרים המתבצעים במוסד והממונים ע"י גורם שמחוץ למוסד.
9. חוקר עובד האוניברסיטה שכל משכורתו משולמת ע"י מענק מחקר חיצוני והוא משמש כחוקר ראשי במחקר זה, יוכל לזכות בתוספת מחקר מסוג א' אם הגורם המממן החיצוני מאשר זאת. חוקר כזה לא יוכל בשום מקרה לזכות בתוספת מחקר ב'.
10. כאשר איש סגל זוכה במענק מחקר מגורם חוץ ומענק זה מועבר אליו דרך חברת-בת של המוסד בו הוא עובד, ייחשב המענק כמענק מחקר חיצוני.
11. א. תוספת המחקר תכלול בהגדרת "המשכורת הקובעת" לצורך תשלום פנסיה בעת פרישתו של חבר סגל. לשם כך ייקבע הגובה הממוצע של תוספות המחקר אותם קיבל חבר הסגל בין 1.10.83 ובין מועד פרישתו. הממוצע ייערך על פני תקופה של לא פחות מחמש שנים, על פי ההסדרים של תוספת תפקיד.
- ב. תוספות המחקר לא תלקחנה בחשבון בחישוב הפיצויים המגיעים לעובד שסיים עבודתו.
12. סך כל תוספות המחקר ותוספות התפקיד להם זכאי חבר סגל לא יעלה על 90% משכרו בממוצע שנתי.
13. האוניברסיטאות תנהלנה קרנות עודפי מחקר אליהן יזוכו יתרות בלתי מנוצלות של מחקרים שנסתיימו. האוניברסיטאות תהיינה רשאיות לשלם מתוך קרנות אלה תוספות מחקר לחוקרים שאין ברשותם חוזה מחקר בתקופת שלושת החודשים הראשונים שלאחר סיום מחקריהם. תוספת כזו תשולם רק לחוקרים אשר ביצעו מחקר, במימון חוץ, במהלך 24 החודשים שקדמו להפסקה בהיקף של \$ 50,000 פחות.
14. ועדת מעקב המורכבת מיו"ר ות"ת, נציג ועד ראשי המוסדות ויו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל, תדון בכל השאלות העקרוניות והטכניות העשויות להתעורר בכל אחד מהמוסדות תוך כדי ביצועם של כללים אלה. ועדה זו תגיש המלצותיה לוועדת השכר של ור"ה וזו תקבע את המדיניות האחידה בכל סוגיה שתתעורר. מר יוחנן לויין מות"ת ישמש כמרכז ועדת המעקב.

ב. תוספת מחקר עבור מענקי מחקר חיצוניים

15. מענק מחקר הממומן ע"י המוסד עצמו או ע"י אגודת השוחרים שלו או ע"י חברות בת שלו או ע"י כל גוף הנמצא בשליטת המוסד או ע"י כל גוף שהמוסד קובע את מדיניותו ואת חלוקת המענקים מטעמו, לא יזכה את חבר הסגל בתוספת מחקר.
16. לצורך קביעת הזכאות של החוקר בחודש נתון, יילקחו בחשבון הסכומים הכוללים של כל מענקי המחקר וחוזה המחקר העומדים לרשותו באותו חודש.

-טיוטה-

כ"ח תשרי תשע"ז

30 אוקטובר 2016

לכבוד

ור"ה

שלום רב,

הנדון: עדכון מדרגות לתוספות מחקר

בהתאם להסכמות עם ארגוני הסגל האקדמי הבכיר ובין היתר בהמשך לעדכון מענק להקדשת זמן מלא כאמור במכתב מיום ----- ובהמשך לעדכונים המתחייבים בכללים הקבועים בסעיף 19 לתקנות למתן תוספות מחקר משנת 1991, (להלן: "התקנות") שעניינו "תוספת מחקר אי" ובסעיף 20 לתקנות שעניינו "תוספת מחקר ב" (להלן: "המדרגות") יעודכנו כדלקמן:

- א. המדרגות לתשלום תוספת מחקר א ו-ב יתעדכנו סה"כ ב-28% ב-4 פעימות בכל אוקטובר החל מאוקטובר 2017: 1.10.17 -6%, 1.10.18 -7%, 1.10.19 -7%, 1.10.20 -8%. זאת במקביל לעדכון שוטף של המדרגות אחת לשנתיים במדד המחירים לצרכן של ארה"ב (CPI) כאמור בהנחיות (העדכון הקרוב יבוצע ב-1.1.10.2018 על פי שיעור השינוי במדד האמור ביחס למדד הידוע ביום 1.10.2016).
- ב. יישום המדרגות כמפורט בסעיף אי לעיל עבור מענקי מחקר שיתקבלו החל מה-1.10.2017.
- ג. להלן המדרגות המעודכנות החל מ-1.10.2017 לאחר עדכון של 6%:

תוספות מחקר א'

חבר סגל שלזכותו מענק או מענקי מחקר מסוג א' יהיה זכאי לתוספת מחקר על פי הכללים הבאים:

אם הסכום הכולל העומד לרשותו בחישוב שנתי נמוך מ- \$6,360 - לא תינתן תוספת.

אם הסכום הוא בין \$6,361 לבין \$50,880 - תוספת שאינה עולה על 30% מהשכר.

אם הסכום הוא בין \$50,881 ובין \$79,500 תוספת שאינה עולה על 40% מהשכר.

אם הסכום עולה על \$79,501 - תוספת שאינה עולה על 50% מהשכר.

תוספת מחקר ב'

לחבר סגל שלזכותו מענק או מענקי מחקר מסוג ב' תוכל האוניברסיטה לשלם תוספת מחקר עד לשיעורי המקסימום הבאים:

אם הסכום הכולל העומד לרשותו בחישוב שנתי נמוך מ- \$6,360 - לא תינתן כל תוספת.

אם הסכום הוא בין \$6,361 לבין \$12,720 - תוספת של 6% מהשכר

אם הסכום הוא בין \$12,721 לבין \$21,200 - תוספת של 12% מהשכר

אם הסכום הוא בין \$21,201 לבין \$47,700 - תוספת של 20% מהשכר

אם הסכום עולה על \$47,701 - תוספת של 25% מהשכר.

17. במקרה שחווה מחקר או מענק מחקר כולל שני חוקרים ראשיים, יחולק סכום החווה או המענק לשני חלקים לפי תכנית המחקר ובלבד שסך כל התוספות לא יעלה על המותר לצורך חישוב הזכאות. במקרה שיהיו יותר משני חוקרים ראשיים מאותו מוסד, יקבעו החוקרים עצמם בכל מקרה מי יהיו שני החוקרים הזכאים. במקרים מיוחדים יוכל המוסד לאשר זכאות לשלושה חוקרים או יותר עבור מענק מחקר אחד.
- לגבי מענקי מחקר מסוג ב' – בשום מקרה לא יהיו ארבעה חוקרים זכאים לתוספת.
- בכל מקרה יחולק סכום החווה או המענק לחלקים שווים לצורך חישוב הזכאות, על פי תכנית המחקר והתרומה היחסית.
18. לצורך חישוב גובה תוספת המחקר, יש להבחין בין שני סוגים של מענקים וחוזי מחקר:
- א. מחקרים מסוג א' הם מענקים וחוזי מחקר הכוללים (בתקציבם) תשלום תוספת מחקר לחוקר הראשי מכספי המחקר עצמו.
- ב. מחקרים מסוג ב' הם מענקים וחוזי מחקר שהמממן, על-פי תקנותיו, מנוע מלשלם תוספת מחקר לחוקר הראשי.
- ג. רשימת הגופים המממנים תצורף כנספח לתקנות אלו והיא תתעדכן מפעם לפעם, באישור הועדה.
- ד. לא תשולם תוספת מחקר מסוג ב' לחוקר המבצע מחקר הממומן על ידי גורם שאינו כלול ברשימה זו.

תוספת מחקר א'

19. חבר סגל שלזכותו מענק או מענקי מחקר מסוג א' יהיה זכאי לתוספת מחקר על-פי הכללים הבאים:
- א. אם הסכום הכולל העומד לרשותו בחישוב שנתי נמוך מ-\$ 6000 - לא תינתן תוספת.
- אם הסכום הוא בין \$ 6001 לבין \$ 48,000 - תוספת שאינה עולה על 30% מהשכר.
- אם הסכום הוא בין \$ 48,001 ובין \$ 75,000 - תוספת שאינה עולה על 40% מהשכר.
- אם הסכום עולה על \$ 75,001 דולר – תוספת שאינה עולה על 50% מהשכר.
- על אף האמור בסעיף זה תוכל להתווסף תוספת מחקר לתקופת הקיץ כמפורט בפרק ג' דלהלן.

ב. אם מענק המחקר מאפשר תשלום נמוך יותר מהתוספת המקסימלית – יקבל חבר הסגל את התוספת החלקית המתאפשרת ע"י התקציב המאושר של מענק המחקר.

ג. בכל המקרים האלה תמומן התוספת במלואה מכספי מענק המחקר.

ג. תוספת מחקר ב'

20. לחבר סגל שלזכותו מענק או מענקי מחקר מסוג ב' תוכל האוניברסיטה לשלם תוספת מחקר עד לשיעור המכסימום הבאים:

אם הסכום הכולל העומד לרשותו בחישוב שנתי נמוך מ-\$ 6,000 - לא תינתן תוספת.

אם הסכום הוא בין \$ 6,000 לבין \$ 12,000 - תוספת של 6% מהשכר.

אם הסכום הוא בין \$ 12,001 לבין \$ 20,000 - תוספת של 12% מהשכר.

אם הסכום הוא בין \$ 20,001 לבין \$ 45,000 - תוספת של 20% מהשכר.

אם הסכום עולה על \$ 45,001 - תוספת של 25% מהשכר.

21. הערכים הדולרים של הסכומים המופיעים בסעיפים 19, 20 יעודכנו אחת לשנתיים, בהתאם למדד המחירים לצרכן בארה"ב.

22. לצורך קביעת הערך הדולרי של המענקים הנקובים בשקלים או בכל מטבע אחר, יילקח בחשבון שער החליפין היציג או המשוער של הדולר באמצע תקופת המחקר. אם המענק מתייחס לתקופה של למעלה משנה, ייעשה החישוב בנפרד לכל שנה.

23. חבר סגל שלזכותו בעת ובעונה אחת מענקים מסוג א' ומסוג ב' יהיה זכאי לתוספת מחקר על פי החישוב הבא: תחילה ילקחו בחשבון רק המענקים מסוג א' ותיקבע התוספת המגיעה עפ"י סעיף 19. תוספת זו תמומן ע"י מענקי המחקר מסוג א'.

לאחר מכן יחושב הסכום הכולל של המענקים מסוג א' בתוספת מחצית סכום המענקים מסוג ב' ותיבדק זכאות חבר הסגל עפ"י הכללים של סעיף 19 (מחקר א'). אם כתוצאה מהוספת מחצית סכום המענקים מסוג ב', זכאי חבר הסגל לתוספת מוגדלת, הוא יקבל אותה, כאשר הפרש ממומן מכספי המוסד. בכל מקרה, התשלום הממומן ע"י המוסד לא יעלה על הסכומים שהיו משתלמים לחבר הסגל על-פי סעיף 20 (מחקר ב').

24. חבר סגל שלזכותו שניים או יותר מענקים מסוג א' ו/או מסוג ב' בעת ובעונה אחת, יהיה זכאי באותה תקופה לתוספת מחקר של 5% נוספים מעבר לזכאותו על-פי כל סעיף אחר, ובלבד שסכום כל אחד מהמענקים גבוה מ-\$ 10,000 בחישוב שנתי.

25. האוניברסיטה תוכל להחליט על ביצוע תמיכה ישירה בתקציב המחקר במקום תשלום תוספת מחקר מסוג ב' לחבר הסגל המשמש כחוקר במחקר זה.